

Kompetensförsörjningsnätverket

*”Att arbeta med kompetensförsörjning
som en del av verksamhetsutvecklingen”*

MSB/Konsumentverket 15 april 2016

magnus.anttila@doubleloop.se

0708-980462

Att ge en bild av hur
kompetensförsörjningen kan bli ett tydligare
stöd i verksamhetsutvecklingen

Synsätt

Arbetsätt

Verktyg

Kompetensförsörjning =

Hur vi säkerställer att verksamheten har den kompetens som krävs för att lösa sitt uppdrag på ett effektivt sätt

Tre vägar

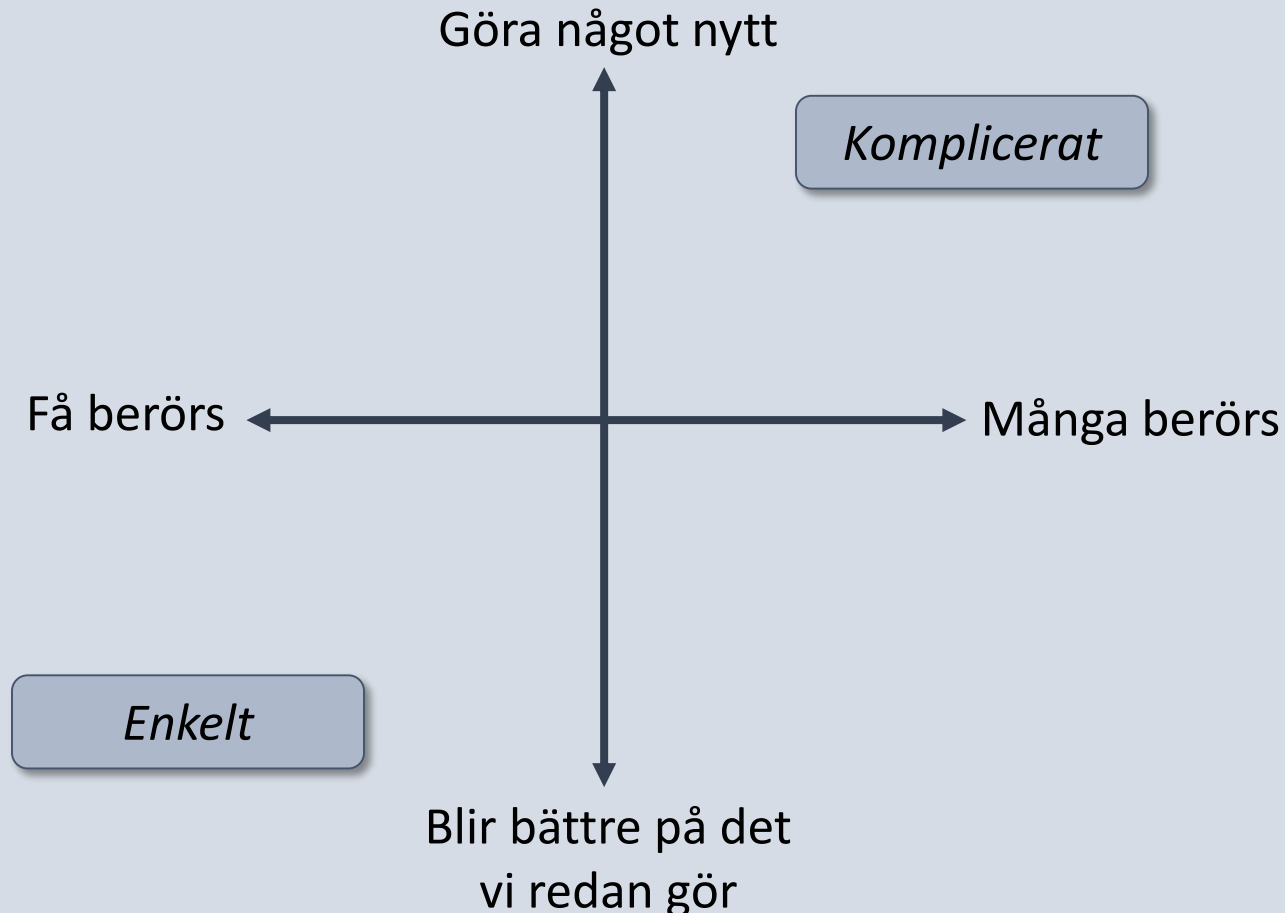
1. Utveckla befintliga medarbetare
2. Förändra bemanning
3. Lägga ut uppgifter

Strategisk kompetensförsörjning

Två alternativa utgångspunkter

- 1. Utgångspunkt i traditionella HR områden**
(pensionsavgångar, kompetenskartläggningar, tillgången på erforderliga kompetenser, sjukfrånvaro löneutveckling etc)
- 2. Utgångspunkt i verksamhetens strategier/mål**
(stöd för att kommunicera innebörd – skapa motivation för och riktning i utvecklingen för chefer och medarbetare)

Utvecklingsbehov och komplexitet i utvecklingsinsatser/Ledarskapet



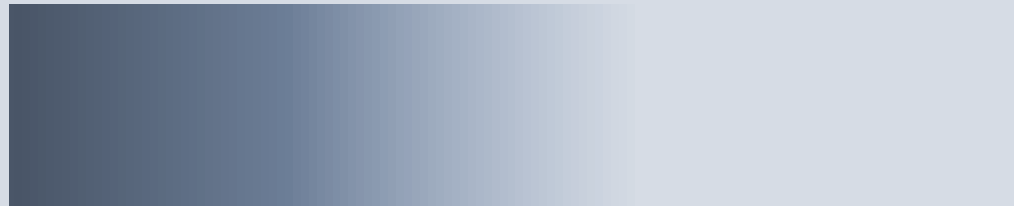
Utvecklingsbehov - och tyngdpunkt i utvecklingsinsatserna

Hur?

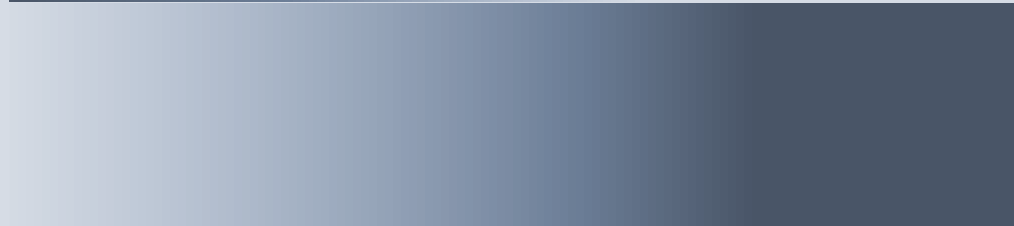
Vad?

Varför?

Bli bättre på det
vi redan gör



Göra något nytt



Vi kan förändra förutsättningarna,
men förbättringarna skapas av
medarbetarna

Synen på kompetens

Yttre förutsättningar

- ledarskap och arbetsklimat
- tekniska hjälpmedel
- mångfald
- information
- tid och tillfälle
- fysisk miljö
- kontaktnät/nätverk
- mm



Inre förutsättningar

- förståelse för uppdraget, målen och den egna rollen
- kunskaper
- erfarenheter
- formell behörighet
- egenskaper
- attityder, motivation
- hälsa
- mm

Fyra frågor



Verksamhetsplanering och kompetensförsörjning

1. Kompetensförsörjning som en parallell process

Verksamhetsplanering

1. Verksamhetsidé

2. Strategier/Mål

5. Aktiviteter

1. Verksamhetens
uppdrag

2. Vilka utmaningar
står verksamheten
inför?

3. Vad ska vi
kunna göra/bli
bättre på?

4. Hur kan vi skapa
förutsättningar?

5. Utvecklings-
aktiviteter

1. Kompetensförsörjning som en kompletterande process

Verksamhetsplanering

1. Verksamhets-
idé

2. Strategier/mål

3. Vad ska vi
kunna göra/bli
bättre på?

4. Hur kan vi skapa
förutsättningar?

5. Utvecklings-
aktiviteter

1. Kompetensförsörjning som en integrerad process

Verksamhets- och kompetensplanering

1. Verksamhetens
uppdrag

2. Vilka utmaningar
står verksamheten
inför?

3. Vad ska vi
kunna göra/bli
bättre på?

4. Hur kan vi skapa
förutsättningar?

5. Utvecklings-
aktiviteter

Synsätt

Det är människorna i verksamheten - som utvecklar den.

Förutsättningarna för detta är att man kan skapa:

- En förståelse för sammanhangen och meningen
- En tydlig koppling till den egna rollen
- Möjlighet att påverka

Ledarskap

Arbetsätt



Verktyg

Verksamhetsplan/strategidokument, coachande frågor, metodstruktur,

Doubleloop Manager- Interaktivt metodstöd – Instruktion/vägledning för respektive steg, stöd för dokumentation och kommunikation av innehåll samt uppföljning av resultat