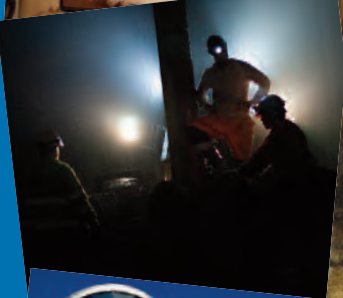


Att arbeta statligt – viktiga arbeten och moderna villkor

STATLIGT ANSTÄLLDA BERÄTTAR SIDORNA 35–37





Att arbeta statligt – viktiga arbeten och moderna villkor



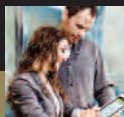
De flesta villkor som beskrivs i den här skriften har Arbetsgivarverket och de centrala fackliga organisationerna på det statliga avtalsområdet kommit överens om genom centrala avtal som exempelvis Villkorsavtal (OFR/S,P,O respektive Seko), Villkorsavtal-T (Saco-S) samt Affärsverksavtal AVA (OFR/S,P,O respektive Seko) och Affärsverksavtal AVA-T (Saco-S). För dig som anställs inom ramen för andra statliga avtal, som till exempel Särskilt villkorsavtal, gäller delvis andra villkor.

Denna utgåva av "Att arbeta statligt – viktiga avtal och moderna villkor" har uppdaterats så att den anpassats efter uppgifter som gällde enligt de statliga avtalen den 1 januari 2015. Förändringar kan ha skett efter detta datum. För att vara säker på att uppgifterna är korrekta så bör du stämma av med den senaste versionen av de aktuella avtalen eller kolla vad som gäller på din arbetsplats.

Innehåll

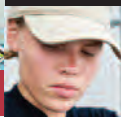
I MEDBORGARNAS TJÄNST

7



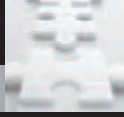
UTVECKLAS MED ARBETET

10



SAMVERKAN FÖR VERKSAMHETSUTVECKLING

11



ARBETSMILJÖ OCH FRISKVÅRD

13



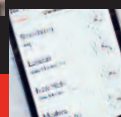
LÖN

14



ARBETSTID

16



SEMESTER

20



LEDIGHET AV OLIKA SLAG

21



ATT BLI FÖRÄLDER

22



OM DU BLIR SJUK

24



OM DU SKADAR DIG I ARBETET

26



PENSIONER

28



ATT AVSLUTA EN ANSTÄLLNING

31



UTMÄRKELSEN "FÖR NIT OCH REDLIGHET I RIKETS TJÄNST"

33



STATLIGT ANSTÄLLDA BERÄTTAR

34



I medborgarnas tjänst

Att arbeta statligt innebär att du skapar samhällsnytta för alla som bor i Sverige och bygger Sveriges relationer med omvärlden. Uppdraget är att på ett tillgängligt, rättssäkert och effektivt sätt utföra den verksamhet och tillämpa de lagar som riksdag och regering beslutat om.

Den statliga sektorn är mycket varierad och här återfinns flera kvalificerade yrken. Cirka 250 000 statligt anställda arbetar dagligen med högre utbildning, brottsbekämpning, skydd av våra gränser, internationellt arbete, insamling av skattemedel, utbetalningar från trygghetsystemen, förmedling av arbeten, planering av infrastruktur, kulturfrågor och många andra arbetsuppgifter.

Medborgarna – dina uppdragsgivare

Som statligt anställd arbetar du på uppdrag av de som bor i Sverige via uppdragsgivarna riksdag och regering. Verksamheten styrs av de offentligt-rättsliga lagarna som gäller både myndigheter och statliga affärsverk. De fem största statliga arbetsgivarna är Polisen, Försvarsmakten, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Skatteverket. Den statliga verksamhet som sysselsätter flest är utbildning inom universitet och högskolor.

Värdegrund

Oavsett om du är forskare, polis, utredare, museianställd, stridspilot, danspedagog, skatteexpert, IT-tekniker eller har någon annan statlig anställning, så finns en gemensam värdegrund för hela den statliga sektorn som utgår ifrån lagar och förordningar.

I skriften "Den gemensamma värdegrunden för de statsanställda" kan du läsa mer om dessa principer. Skriften kan beställas eller laddas ned från Värdegrundsdelegationens webbplats vardegrundsdelegationen.se/publikationer

Den gemensamma värdegrunden för de statsanställda bygger på sex principer:

Demokrati

All offentlig makt utgår från folket.

Legalitet

Den offentliga makten utövas under lagarna.

Objektivitet

Allas likhet inför lagen, saklighet och opartiskhet ska iakttas.

Fri åsiktsbildning

Den svenska folkstyrelsen bygger på fri åsiktsbildning.

Respekt för lika värde, frihet och värdighet

Den offentliga makten ska utövas med respekt för allas lika värde och för den enskilda människans frihet och värdighet.

Effektivitet och service

Effektivitet och resurshushållning ska förenas med service och tillgänglighet.





Den statliga sektorn spänner över breda verksamhetsområden och sysselsätter många olika yrkeskategorier.

Rättssäker myndighetsutövning

Rättssäkerhet är grundläggande för all statlig verksamhet. Medborgarna måste kunna lita på att de beslut som fattas vid myndigheter grundas på gällande lagstiftning. De måste också vara säkra på att alla behandlas lika inför lagen och att myndigheter är sakliga och opartiska. Regeringsformen slår fast att ärendehanteringen ska ske med självständighet, det vill säga att beslutande organ som riksdag och regering inte ska bestämma i ärenden som rör myndighetsutövning eller tillämpning av lag.

Enligt Regeringsformen ska statliga arbeten tillsättas på sakliga grunder såsom förtjänst, det vill säga statlig anställningstid, och skicklighet. Sedan 1809 finns principen i grundlagen. Principen har sedan utvecklats ytterligare genom Lagen om offentlig anställning, LOA, där skickligheten sätts främst. De flesta statliga arbeten har också höga krav på erfarenhet och utbildning.

Offentlighetsprincipen – en grundpelare i svensk demokrati

I statlig förvaltning gäller offentlighetsprincipen. Denna princip innebär att allmänhet och massmedia har rätt till insyn i verksamheten med undantag för sekretessbelagda uppgifter. Insynen sker bland annat genom rätten att ta del av allmänna handlingar.

Yttrande- och meddelarfriheten

Som statligt anställd har du yttrandefrihet och meddelarfrihet. Du kan själv skriva artiklar, insändare i tidningar och uttala dig i radio, TV eller andra medier i vilka frågor som helst. Det gäller även frågor om din arbetsplats – så länge du inte utger dig för att vara företrädare för verksamheten i fråga. Du har rätt att berätta vad du vet om verksamheten och lämna uppgifter till media med undantag för sådana sekretessbelagda uppgifter där meddelarfriheten inte gäller.

Meddelarfriheten innebär också att myndigheten inte får efterforska vem som lämnat uppgifter till massmedia. Mer information om offentlighet, sekretess och meddelarfrihet finns på www.regeringen.se/sb/d/16875/a/208071

Utvecklande arbetsuppgifter, dynamik och utmaningar

Den statliga sektorn är den sektor på arbetsmarknaden som har störst andel högutbildad personal. Av de anställda inom de statliga verksamheterna år 2013 hade 74 procent eftergymnasial utbildning. På arbetsmarknaden i stort var andelen med eftergymnasial utbildning 44 procent. Arbetsuppgifterna i staten är viktiga och kvalificerade. Kraven på effektivitet och medborgarfokus skapar ett förändringstryck som driver på utveckling, nya tekniska lösningar och förändrade arbetsmetoder.

Av de statligt anställda 2014 var 52 procent kvinnor och 48 procent män. Detta gäller generellt för den statliga sektorn och inte för varje enskild verksamhet. Det är en strategiskt prioriterad fråga för de statliga arbetsgivarna att skapa arbetsplatser som passar både män och kvinnor.

Visste du att IT-verksamheten

är under stadig tillväxt i staten? Cirka 10 000 personer arbetar med IT-utveckling och IT-stöd i den statliga sektorn och antalet har ökat med 17 procent sedan 2010.

Staten har fortfarande en lägre andel anställda med utländsk bakgrund* jämfört med genomsnittet på arbetsmarknaden men andelen ökar år från år. 2013 hade 16 procent av de anställda utländsk bakgrund, 2010 var siffran 13 procent. Utvecklingen drivs framåt bland annat av allt fler nyanställda med utländsk bakgrund. 2013 hade cirka 23 procent eller 6800 personer, av de nyanställda i staten, utländsk bakgrund. Kraven på svenskt medborgarskap för arbeten inom bland annat försvar och rättsväsende är en anledning till att andelen anställda med utländsk bakgrund är lägre i staten än på arbetsmarknaden i stort.

* En person med utländsk bakgrund är enligt SCB:s definition antingen själv utrikes född eller född i Sverige med båda föräldrarna utrikes födda.



Utvecklas med arbetet

Att utvecklas i arbetet är viktigt både för individen och verksamheten. Därför strävar statliga arbetsgivare efter att erbjuda sina anställda goda möjligheter till kompetensutveckling.

Stora utvecklingsmöjligheter

Alla anställda ska ha möjlighet att utvecklas i sitt arbete. Statliga verksamheter strävar efter att erbjuda utbildning och utveckling i arbetet. Kompetensutveckling kan också vara att delta i

arbetsgrupper, projekt och nätverk. Det kan också handla om utvecklande samverkan mellan kollegor med olika erfarenheter eller att växla mellan olika arbetsuppgifter.

Samverkan för verksamhetsutveckling

Det är naturligt att du som anställd i staten ska kunna påverka verksamheten och arbetsmiljön. Alla anställdas engagemang behövs för att verksamheten ska fungera väl och vara en god arbetsplats.

För att underlätta en sådan utveckling har Arbetsgivarverket och de fackliga organisationerna slutit ett avtal med namnet "Samverkan för utveckling". Syftet med avtalet är att ta tillvara den kompetens som finns i organisationen. Anställda ska kunna påverka och ha inflytande över arbetet och de beslut som tas på myndigheten ska vara väl förankrade.

Samverkan på arbetsplatsen

Utgångspunkten är att de anställda ska komma till tals och att det ska ske i dialog mellan chef och medarbetare, till exempel genom arbetsplatsträffar på den egna enheten. Som anställd förväntas du medverka i arbetet med att utveckla verksamheten. Ju tidigare du får information och möjlighet att delta, desto större möjlighet har du att påverka. En framgångsrik samverkan bygger på ett öppet diskussionsklimat och en gemensam vilja att finna lösningar. Det viktiga är att så många frågor som möjligt tas upp av dem som direkt berörs.

Arbetsgivaren har givetvis ansvaret för verksamheten och ekonomin och är den som slutgiltigt fattar besluten. Men genom samverkan blir besluten välgrundade och förankrade, vilket gynnar både verksamheten och alla som har varit delaktiga i processen.

Sök statliga jobb

Gå in på www.jobbastatligt.se eller
ladda ner appen Jobba statligt från
Google Play eller iTunes/appstore

Gå in på www.jobbastatligt.se eller
ladda ner appen Jobba statligt från
Google Play eller iTunes/appstore

Gå in på www.jobbastatligt.se eller
ladda ner appen Jobba statligt från
Google Play eller iTunes/appstore

Arbetsmiljö och friskvård

En god arbetsmiljö är viktig för att åstadkomma en attraktiv arbetsplats. Det är arbetsgivaren som är ansvarig för arbetsmiljön, men du som anställd har också ett ansvar för att aktivt medverka i arbetsmiljöarbetet.

Att den statliga sektorn också erbjuder en god arbetsmiljö med stora möjligheter att påverka den egna arbetssituationen det visar flera arbetsmiljöundersökningar. Arbetsgivarverkets undersökning "Arbetsmiljön i statlig sektor 2013" visade bland annat att:

- 76 procent av de statligt anställda är nöjda med sitt arbete (74 procent för samtliga sysselsatta på arbetsmarknaden)
- 75 procent av de statligt anställda upplever att de har ett mycket meningsfullt arbete (69 procent för samtliga sysselsatta på arbetsmarknaden)
- 72 procent av de statligt anställda är mycket nöjda med sina arbetstider (61 procent för samtliga sysselsatta på arbetsmarknaden)

God arbetsmiljö och stort inflytande

Inom staten bedrivs ett systematiskt arbetsmiljöarbete i samverkan mellan arbetsgivaren, skyddsombuden, de anställda och de fackliga organisationerna. Alla statligt anställda har tillgång till företagshälsovård. Ofta stödjer arbetsgivare olika friskvårdsaktiviteter genom att subventionera dem.

Några generella lösningar som gäller på alla arbetsplatser finns däremot inte. Vad som kan och bör göras beror på förhållandena på den enskilda arbetsplatsen. Som anställd har du flera viktiga uppgifter: du ska medverka i arbetsmiljöarbetet, följa de föreskrifter som finns och dessutom påtala brister och föreslå förbättringar.



Visste du att den statliga sektorn länge varit den sektor på arbetsmarknaden som har lägst sjukfrånvaro?

Lön

I staten gäller individuell lönesättning. Det innebär att din lön baseras på ditt arbetsresultat. Men även andra faktorer avgör, såsom arbetsuppgifternas svårighetsgrad och ditt ansvar. Marknadsfaktorer som utbud och efterfrågan på arbetsmarknaden kan också påverka lönen. Som anställd har du rätt att få veta på vilka grunder lönen sätts och vad du kan göra för att påverka den.

Vid individuell lönesättning är det alltså inte bara arbetsuppgifterna som värderas, utan även den anställdes skicklighet och resultat. Det betyder att en anställd ska kunna påverka sin lön inte bara genom att ta sig an svårare och mer ansvarsfulla arbetsuppgifter, utan också genom att utföra sina arbetsuppgifter på ett bra sätt. Tanken bakom individuellt bestämda löner är att det finns ett samband mellan lön, motivation och resultat. Lönen ska stimulera till engagemang. Mot den bakgrunden är det viktigt att motiven för lönen uppfattas som sakliga i förhållande till arbetsresultatet.

Lönesättande samtal

I de centrala löneavtalen mellan Arbetsgivarverket och de centrala fackliga organisationerna finns gemensamma löneprinciper som ligger till grund för de lönesättande samtalen eller för de lokala förhandlingarna. Lönesättande samtal är en form för lönesättning som innebär att den anställdes lön bestäms direkt i samtal mellan chefen och medarbetaren. De lönesättande samtalen har ökat i omfattning i den statliga sektorn. Om lönesättande samtal inte tillämpas sker lönesättningen genom förhandlingar mellan arbetsgivaren och företrädare för de lokala fackliga organisationerna.





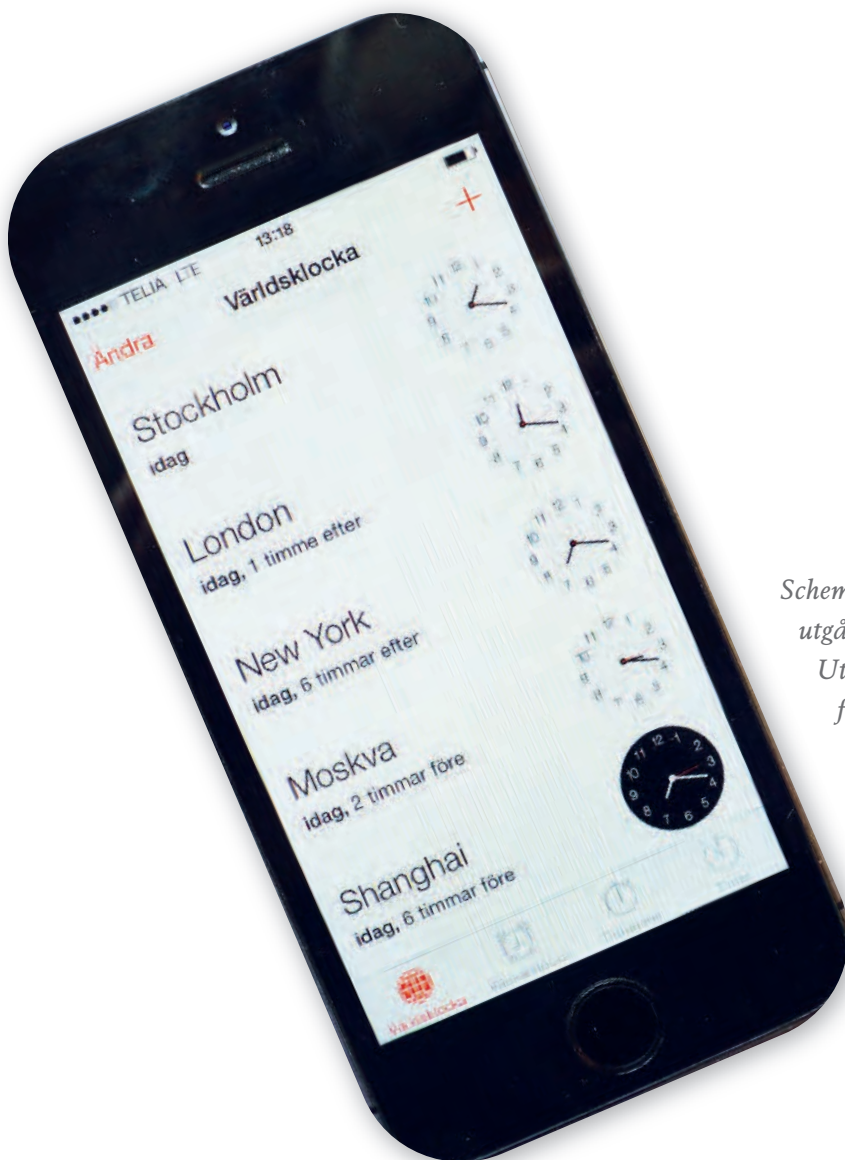
Det lönesättande samtalet blir allt vanligare inom den statliga sektorn. Andelen statliga verksamheter som helt eller delvis använder lönesättande samtal var 2014 cirka 90 procent. Andelen anställda som hade lönesättande samtal var 2014 50 procent. Genom det lönesättande samtalet sker en tydlig koppling mellan medarbetarens skicklighet och resultat och lön.

Visste du att behovet av akademiskt utbildad personal ökar i staten? År 2005 arbetade knappt 8000 civilekonomer inom staten, år 2013 hade antalet ökat till drygt 11 000, en ökning med över 37 procent.

Arbetstid

Hur mycket vi arbetar och när vi arbetar påverkar våra möjligheter att balansera arbete och fritid. Arbetstiden ska anpassas till verksamhetens behov. Inom ramen för detta ska de anställda ha möjlighet till inflytande över hur arbetstiden förläggs.

Inom varje myndighet träffar arbetsgivaren och de fackliga organisationerna arbetstidsavtal. Syftet är att anpassa arbetstiden på bästa sätt utifrån verksamhetens behov. Det innebär också att arbetstiden och dess förläggning för olika arbetstagare kan vara olika beroende på vilka arbetsuppgifter personen har.



Schemaläggning och arbetstidsvillkor utgår från kraven på verksamheten. Utgångspunkten är att allmänhet, företag och organisationer förväntar sig god service.

Normalarbetstid

Gemensamt för heltidsanställda som arbetar på kontorstid inom staten är att arbetstiden normalt är 39 timmar och 45 minuter i genomsnitt per vecka. Inom affärsverkssektorn gäller 40 timmar per vecka.

Hur arbetstiden förläggs

Din arbetstid kan vara förlagd så att du har en fast arbetstid då du börjar och slutar samma tid varje dag, men det finns också andra sätt att förlägga arbetstiden.

Flexibel arbetstid

Flexibel arbetstid, flexitid, är vanlig inom många statliga verksamheter. Det kan innebära att arbetstagarna kan börja eller sluta arbetet inom vissa bestämda tidsramar.

Schemalagd arbetstid

I statliga verksamheter som har uppdrag att verka dygnet runt är schemalagd arbetstid vanlig. Då kan arbetstiden variera från vecka till vecka och även över dygnets timmar.

Förtroendearbetstid

Förtroendearbetstid tillämpas i viss omfattning på många statliga arbetsplatser. Förtroendearbetstid kan kortfattat beskrivas som oreglerad arbetstid som en arbetstagare med hänsyn till sina arbetsuppgifter har förtroendet att själv disponera.

Några statliga verksamheter har träffat kollektivavtal om förtroendearbetstid för större grupper av arbetstagare. Arbetsgivaren och en anställd kan också göra en enskild överenskommelse om förtroendearbetstid. Förtroendearbetstid tillämpas främst i de fall där resultatuppfyllelse och målstyrning är mer relevant för verksamheten än att fokusera på hur många timmar och när på dygnet en arbetstagare arbetar. Arbetstagare med förtroendearbetstid har ingen ersättning för övertidsarbete.

Övertid

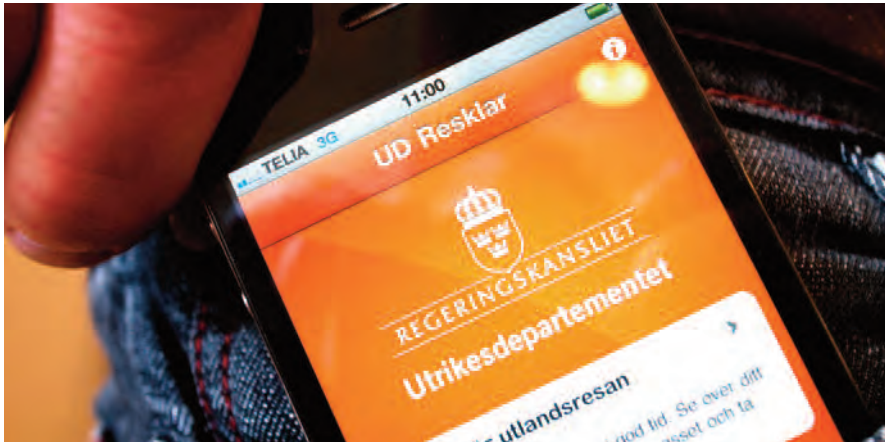
Arbetsgivaren kan begära att anställda med fast eller flexibel arbetstid ska arbeta övertid vid behov. En anställd får arbeta högst 150 timmar övertid under ett år, men det finns undantag. Den anställde får ersättning i pengar (övertidsersättning) eller ledighet (kompensationsledighet). Vid övertidsarbete på natt eller helger beräknas övertiden normalt som kvalificerad arbetstid, som ger en högre timersättning.

Jour och beredskap

I vissa anställningar ingår jour eller beredskap. Den som har jour ska finnas tillgänglig på arbetsplatsen. Vid beredskap kan den anställde vara på annan plats, men ska vara beredd att komma till arbetsplatsen vid behov.



Möjligheterna till utlandstjänstgöring är stora inom statsförvaltningen. Tjänstgöring utomlands i längre eller kortare perioder förekommer också inom många verksamheter som till exempel Regeringskansliet, SIDA och Försvarsmakten.



Semester

Alla anställda i Sverige har rätt till fem veckors semester. Som statligt anställd har du genom kollektivavtal fler semesterdagar. Inom det statliga området finns olika avtal som reglerar semesterfrågor. Vilket avtal som gäller beror på inom vilken verksamhet du jobbar.

Som statligt anställd har du rätt till betald semester redan första året du är anställd. För att få full betald semester måste du vara anställd hela året. Din ålder avgör hur många semesterdagar du har.

Semester för anställd som omfattas av:

	Antal semesterdagar för arbetstagare som omfattas av Villkorsavtal OFR/S,P,O, Villkorsavtal Seko eller Villkorsavtal-T Saco-S	Antal semesterdagar för anställd som omfattas av Affärsverksavtal (AVA) OFR/S,P,O, AVA Seko eller AVA-T Saco-S
T. o. m. det år du fyller 29 år	28 dagar	28 dagar
Fr. o. m. det år du fyller 30 år	31 dagar	31 dagar
Fr. o. m. det år du fyller 40 år	35 dagar	34 dagar
Semestertillägg	Under semestern får du, förutom din vanliga lön, ett semestertillägg. Har du semester en hel månad får du ett semestertillägg som motsvarar cirka 10 procent av din månadslön.	Under semestern får du, förutom din vanliga lön, ett semestertillägg. Har du semester en hel månad får du ett semestertillägg som motsvarar drygt 15 procent av din månadslön.

Du kan spara semester

Oavsett om din semester regleras av något av villkorsavtalen eller affärsverksavtalen gäller att du måste ta ut minst 20 av årets semesterdagar under året. Resten av dagarna kan du spara och som mest får du ha 35 sparade semesterdagar.



Ledighet av olika slag

Ledighet är inte bara rekreation. Ibland kan du som arbetstagare behöva ledigt för att hantera situationer som uppstår i privatlivet. Vid sidan av semester, föräldraledighet med mera finns också möjlighet att vara ledig av andra orsaker.

För alla

Bland ledigheter som gäller alla på arbetsmarknaden kan nämnas möjligheten att vara ledig för studier, för fackliga uppdrag, för vård av nära anhörig samt rätten för invandrare att vara lediga för svenskundervisning. Vid dessa ledigheter får man ingen lön, men ibland kan man få ersättning från till exempel Försäkringskassan.



För statligt anställda

Du kan, om det behövs, få vara ledig med lön för vissa andra ändamål som till exempel läkarbesök och nära anhörigs begravning. Du kan också beviljas ledighet av andra orsaker, men då utan lön.

Att bli förälder

När du är föräldraledig får du ersättning från Försäkringskassan. För att underlätta din föräldraledighet betalar statliga arbetsgivare en kompletterande ersättning så att du får 90 procent av din lön under större delen av ledigheten. Som småbarnsförälder har du också möjlighet att arbeta deltid.

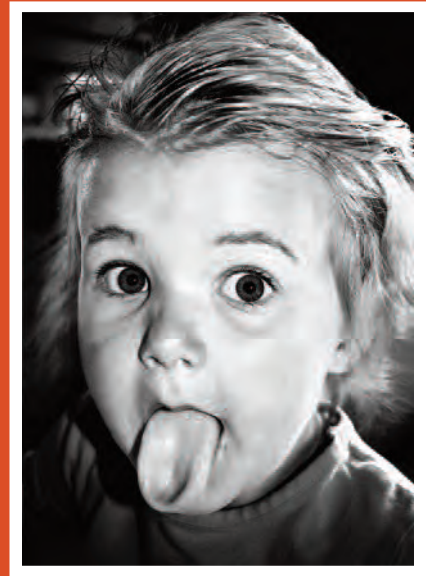
Som nybliven förälder får du föräldrapenning från Försäkringskassan när du är hemma med ditt barn. Ersättningen är högst 80 procent av din lön upp till 10 prisbasbelopp vilket för år 2015 motsvarar en inkomst på drygt 37 000 kronor per månad. Som statligt anställd får du en kompletterande ersättning från din arbetsgivare under högst 360 dagar då du tar ut föräldrapenning. Ersättningen kallas föräldrapenningtillägg och innebär att du totalt får en ersättning som motsvarar 90 procent av hela din lön.

Möjligheten att vara föräldraledig när barnen är små är viktig.
Villkoren är generösa inom staten vid föräldraledighet, arbetsgivaren
betalar 90 procent av din lön över basbeloppstaket i upp till 360 dagar.

När ditt barn är sjukt

När du behöver vara ledig för att ditt barn är sjukt får du ersättning för vård av sjukt barn från Försäkringskassan. Ersättningen är 80 procent av din lön upp till 7,5 prisbasbelopp vilket för år 2015 motsvarar en inkomst på cirka 27 800 kronor per månad.

Om du som statligt anställd har inkomster över detta tak betalar arbetsgivaren under 10 dagar per år en kompletterande ersättning på de inkomster som ligger över taket. Det innebär att du under dessa dagar får en total ersättning på 80 procent av din inkomst.



	Lönedelar upp till basbeloppstaket	Lönedelar över basbeloppstaket
Föräldrapenningtillägg	Arbetsgivaren betalar 10% under högst 360 dagar	Arbetsgivaren betalar 90% under högst 360 dagar
Tillfällig föräldrapenning	---	Arbetsgivaren betalar 80% under högst 10 dagar

Om du vill minska din arbetstid

Alla föräldrar på arbetsmarknaden har rätt till förkortad arbetstid med upp till 25 procent av en heltid. Du kan ha förkortad arbetstid till dess att ditt barn är 8 år eller har avslutat sitt första skolår.

När barnet har fyllt 8 år har du som statligt anställd dessutom möjlighet att ansöka om att arbeta deltid till och med

utgången av det skolår då ditt barn fyller 12 år. Det är din arbetsgivare som beslutar om ledigheten.

Båda ledigheterna medför att din lön reduceras i motsvarande mån.



Om du blir sjuk

Om du blir sjuk och inte kan arbeta får du en ersättning som motsvarar en del av din vanliga lön. Alla har rätt till 80 procent av lönen upp till en viss inkomstnivå. Som statligt anställd får du genom avtal en högre ersättning.

De första 14 dagarna

Om du blir sjuk och därför inte kan arbeta har du, enligt lag, rätt till så kallad sjuklön från din arbetsgivare. Den första sjukdagen är en karensdag, då du inte får någon ersättning. För dag 2–14 får du 80 procent av din normala lön. Arbetsgivaren betalar bara sjuklön för de dagar du skulle ha arbetat om du inte blivit sjuk, blir du sjuk under föräldraledighet eller annan ledighet gäller andra regler.

Om du blir sjuk längre än 14 dagar

Efter perioden med sjuklön har du rätt till sjukpenning från Försäkringskassan.

Även vid längre sjukskrivningar kompletterar arbetsgivaren sjukpenningen från Försäkringskassan.

Läkar- och tandläkarbesök

Du kan, om det behövs, få göra läkarbesök och akuta tandläkarbesök på betald arbetstid.

Ersättning för sjukvårdskostnader

Du kan också få andra ersättningar från din arbetsgivare i samband med sjukdom, till exempel viss ersättning för dina kostnader när du går till läkare, sjukgymnast eller när du ligger på

Ersättning vid sjukfrånvaro	Lönedelar upp till basbeloppstaket	Lönedelar över basbeloppstaket
Insjuknandedagen	Karensdag – ingen ersättning	
Dag 2–14	Arbetsgivaren betalar sjuklön – 80% av lönen	
Dag 15–365	Cirka 80% från Försäkringskassan och 10% i tillägg från arbetsgivaren	Cirka 90% från arbetsgivaren
Dag 366–914	Cirka 75% från Försäkringskassan	Cirka 75% från arbetsgivaren

Sjukpenningen är cirka 80 procent av din lön upp till 7,5 prisbasbelopp vilket för år 2015 motsvarar en inkomst på cirka 27 800 kronor per månad.

sjukhus. Du kan även få ersättning för vissa läkemedel, förutsatt att de omfattas av samhällets högkostnadsskydd.

För dig som är statligt anställd kompletterar arbetsgivaren sjukpenningen från Försäkringskassan. Under dag 15–365 får alla statligt anställda cirka 90 procent av sin inkomst.

Om du skadar dig i arbetet

Arbetsmiljön ska naturligtvis vara utformad så att du som anställd inte utsätts för ohälsa eller olycksfall i arbetet. Trots en bra arbetsmiljö kan skador inträffa. Om du skulle drabbas av en arbetsskada kan du ha rätt till ersättning för inkomstförlust och sveda och värk.

Som arbetsskada betraktas en skada eller sjukdom som beror på ett olycksfall eller annan skadlig inverkan i arbetet. Även en del smittsamma sjukdomar kan betraktas som arbetsskador.

Allvarlig olycka eller allvarligt tillbud

Enligt arbetsmiljölagen kap. 3 § 3a ska Arbetsmiljöverket utan dröjsmål underrettas vid olycksfall eller annan skadlig inverkan i arbete som orsakat dödsfall eller svårare personskada eller samtidigt drabbat flera arbetstagare. Detsamma gäller vid tillbud som har inneburit allvarlig fara för liv eller hälsa.

Olycksfall

För att ett olycksfall ska betraktas som arbetsskada ska det ha koppling till arbetet. Det gäller både olycksfall på arbetsplatsen och om man utför arbete på annan plats. Även olyckor som inträffar under resor i arbetet räknas som olycksfall i arbetet.

Dessutom kan olycksfall som inträffar under den direkta färden till eller från arbetet betraktas som olycksfall i arbetet.

Arbetssjukdomar och smitta

Sjukdom och smitta som beror på något i arbetet kan i vissa fall bedömas som en arbetsskada.

Ersättningar från försäkringskassa och arbetsgivare

Alla arbetstagare har vid sjukdom eller skada rätt till vissa ersättningar enligt lag. Ersättningarna betalas ut av Försäkringskassan. Statligt anställda har dessutom rätt till kompletterande ersättningar genom Avtal om ersättning vid personskada, PSA. Det kan gälla såväl inkomstförlust, sveda och värk, sjukvårdskostnader, invaliditet som dödsfall.

Visste du att staten är en av

de största arbetsgivarna för jurister i Sverige? Drygt 14 000 statligt anställda har en utbildning inom juridik och rättsvetenskap. Statliga myndigheter brukar ofta ligga mycket bra till när landets juridikstuderande ska ranka de mest attraktiva arbetsgivarna.



Pensioner

Som statligt anställd får du en kollektivavtalad tjänstepension, som består av flera delar. Den kompletterar den allmänna pensionen som alla har rätt till. Du har rätt att själv välja hur en del av avtalspensionen ska förvaltas.

Din totala pension kommer att bestå av flera delar:

- den allmänna pensionen,
- tjänstepension enligt pensionsavtalet PA 03
- eventuellt eget privat pensionssparande.

Tjänstepension enligt pensionsavtal PA 03

PA 03 består av:

- *ålderspension*,
- *sjukpension*, som du kan få om du blir långvarigt sjuk,
- *efterlevandepension*, som dina anhöriga kan få om du avlider och
- *övriga förmåner*.



Ålderspensionen

Ålderspensionen enligt PA 03 består av flera delar:

Individuell ålderspension tjänar du in från 23 års ålder och fram till avtalets pensionsålder. Din arbetsgivare sätter varje månad av en avgift som motsvarar 2,5 procent av din utbetalade lön. Du har själv möjlighet att välja förvaltare bland ett antal försäkringsbolag för denna del av pensionen. Om du inte gör ett aktivt val förvaltas pengarna hos Kåpan Pensioner försäkringsförening (Kåpan Pensioner).

Kompletterande ålderspension tjänar du in från 23 års ålder och fram till avtalets pensionsålder. Din arbetsgivare sätter av en avgift som motsvarar 2 procent av din lön som förvaltas av Kåpan Pensioner.

Förmånsbestämd ålderspension innebär att anställda med årsinkomster över 7,5 inkomstbasbelopp, vilket år 2014 motsvarar en inkomst på cirka 35 550 kronor per månad, får en viss förutbestämd pension. Pensionen motsvarar cirka 60 procent av den genomsnittliga lönen mellan 7,5 och 20 inkomstbasbelopp och 30 procent av den genomsnittliga lönen mellan 20 och 30 inkomstbasbelopp beräknat utifrån de fem sista åren före pensioneringen samt den pensionsgrundande tjänstetiden. Du tillgodoräknas pensionsgrundande tjänstetid från 28 års ålder. Anställda som är födda mellan 1943 och 1972 har enligt övergångsregler en förmånsbestämd ålderspension även på inkomster under basbeloppstaket.

Hur stor den totala tjänstepensionen slutligen blir enligt PA 03 beror bland annat på hur länge du arbetat, ålder, lön, hur stora avgifter som avsatts och kapitalets avkastning.

Sjukpension – pension vid långvarig sjukdom

Om du blir långvarigt sjuk och får sjukersättning eller aktivitetsersättning från Försäkringskassan kan du även få sjukpension enligt PA 03. Sjukpensionen i PA 03 kompletterar den ersättning som betalas av Försäkringskassan.

Pension till efterlevande

Om en statligt anställd avlider före 75 års ålder får familjen en tidsbegränsad efterlevandepension enligt PA 03. Pensionen betalas som längst ut i sex år.

Övriga pensionsförmåner

Din arbetsgivare och de fackliga organisationerna kan teckna lokala kollektivavtal om ytterligare avsättningar till försäkringen Kåpan Extra som förvaltas av Kåpan Pensioner försäkringsförening (Kåpan Pensioner). Avsättningarna finansieras genom att de anställda till exempel avstår en löneökning mot ett pensionssparande i Kåpan Extra.

I vissa fall kan du göra en enskild överenskommelse med din arbetsgivare om att ytterligare avgifter



sätts av i Kåpan Extra. Även dessa avgifter förvaltas av Kåpan Pensioner.

Du har som statligt anställd möjlighet att spara privat i pensionsförsäkringen Kåpan Plus. Avsättningen förvaltas av Kåpan Pensioner. Sparandet kan fortsätta även om den statliga anställningen upphör.

Delpensionsavtal

Statligt anställda har möjlighet att ansöka om delpension. Det är arbetsgivaren som beslutar om rätten till

delpension. Om arbetsgivaren medger det kan anställda som är mellan 61 och 65 år minska sin arbetstid upp till 50 procent av heltidsarbete. Arbetsgivaren ersätter 60 procent av inkomstbortfallet vid delpension.

Inkomstbortfallet gör att den anställdes allmänna, lagstadgade pension för det mesta blir lägre, men pensionen enligt PA 03 påverkas inte.



Att avsluta en anställning

En anställning kan avslutas av olika skäl.

Om du själv vill avsluta din anställning

Din anställningstid avgör hur lång uppsägningstid som gäller. Har du haft flera statliga anställningar i en följd, räknas den totala statliga anställningstiden.

Anställningstid	Uppsägningstid – när arbetstagaren säger upp sig
Högst ett år	en månad
Mer än ett år	två månader

Om du blir uppsagd

Hur lång uppsägningstid som blir aktuell avgörs dels av Villkorsavtal/Villkorsavtal-T, dels av lagen om anställningsskydd (LAS). Nedanstående tabell visar uppsägningstidens längd enligt villkorsavtalen.

Anställningstid	Uppsägningstid – när arbetsgivaren säger upp
Högst ett år	en månad
Mer än ett år	tre månader

Uppsägningstiden kan dock bli längre enligt Avtal om omställning.

Trygghetsstiftelsen ett stöd vid uppsägningar

Trygghetsstiftelsen är en stiftelse med uppgift att stötta arbetstagare som blir uppsagda på grund av arbetsbrist och i vissa fall även arbetstagare vars anställning löper ut enligt anställningsbeslutet. Detta innebär bland annat att stiftelsen tillsammans med individen ska planera åtgärder för att snabbt komma ut på arbetsmarknaden igen. Trygghetsstiftelsens verksamhet finansieras av arbetsgivarna enligt överenskommelse mellan centrala parter.



Visste du att staten erbjuder goda möjligheter till stöd för den som blir uppsagd? Statliga arbeten är generellt sett trygga arbeten men uppsägningar på grund av arbetsbrist kan självfallet förekomma. Därför har parterna på det statliga avtalsområdet skapat Trygghetsstiftelsen som på olika sätt kan underlätta för den uppsagde att komma ut på arbetsmarknaden igen.

”För nit och redlighet i rikets tjänst”

Att arbeta i staten är något speciellt. Det visar bland annat traditionen att arbetstagare som varit anställda hos staten i minst 30 år kan tilldelas utmärkelsen ”För nit och redlighet i rikets tjänst”.

Vad avses då med uttrycket ”visat nit och redlighet”? Det betyder helt enkelt att arbetstagaren har skött sig korrekt. All arbetstid i staten räknas in i de 30 åren. Arbetstagaren kan alltså ha varit anställd vid flera olika statliga verksamheter.

Utmärkelsen instiftades 1803. I dag kan man i stället för guldmedalj välja att få ett armbandsur av guld, eller ett graverat och slipat konstglas.

Nu för tiden är det inte medaljer som lockar till statlig tjänst utan spännande arbetsuppgifter och moderna arbetsvillkor, men de demokratiska grundprinciper du har att upprätthålla som statligt anställd har gamla anor. Medaljen ”För nit och redlighet i rikets tjänst” är ett uttryck för denna tradition och ger en kontinuitet bakåt med forna tiders statsanställda. Därför kan denna utmärkelse ses som en symbol för de viktiga arbetsinsatser de statliga anställda varje dag utför.



Statligt anställda berättar





STATLIGT ANSTÄLLDA BERÄTTAR: Charlotta Källerfeldt



Länsstyrelsen i Västra Götalands län

Titel: Klimatanpassningssamordnare

Utbildning: Civilingenjör inom kemiteknik

Tidigare arbeten: Strålsäkerhetsmyndigheten, Räddningsverket (Räddningsverket har numera upphört och verksamheten är istället en del av MSB, Myndigheten för samhällsskydd och beredskap.)

Berätta lite om ditt arbete.

– Länsstyrelsen i Västra Götalands län har satt upp en vision om ett hållbart samhälle, där klimatanpassning, som jag jobbar med, är ett av fem prioriterade områden. Inom ramen för uppdraget har vi tagit fram ett kunskapsunderlag om klimatförändringar med hjälp av SMHI. Utifrån det har vi påbörjat en konsekvensanalys, där vi tittar på effekter av ökad temperatur, ökad nederbörd och höjd havsnivå för olika delar av samhället, som till exempel bebyggelse och jordbruk. Klimatförändringarna påverkar oss alla och vi måste anpassa samhället redan nu för att kunna minska negativa konsekvenser och ta vara på positiva.

Vad är roligast i ditt jobb?

– Att samordna olika intressen i klimatanpassningsarbetet är både roligt och utmanande. Ofta ställs olika värden mot varandra. När det till exempel gäller översvämningar – en tänkbar konsekvens av ett förändrat klimat – så påverkar det samhället på en mängd olika sätt som alla måste vägas samman när man beslutar om åtgärder.

Hur kom det sig att du sökte dig till Länsstyrelsen?

– Jag ville tillbaka till Göteborg av privata skäl efter att ha jobbat i

Karlstad och Stockholm. Länsstyrelsen var då en intressant arbetsplats med verksamhet inom beredskapsfrågor, som jag jobbat med tidigare på Strålsäkerhetsmyndigheten och Räddningsverket.

Hur ser du på att arbeta statligt, på medborgarnas uppdrag?

– Det känns bra att vara delaktig i en verksamhet som påverkar samhällsutvecklingen på ett positivt vis. Jag hade inte reflekterat något speciellt över staten som arbetsgivare innan jag blev statsanställd, men har alltid känt att jag velat jobba med något jag kan stå för, som stämmer med mina värderingar.

Vad är viktigt för att göra ett bra jobb i din roll?

– Jobbet handlar mycket om samordning tillsammans med olika grupper och aktörer. Det är en fördel om man är strukturerad och tycker om att träffa folk. Jag tror också det är viktigt att ha förmågan att engagera och få med sig medarbetare, berörda aktörer och allmänhet. Att förstå samband och kunna se saker ur ett helhetsperspektiv är också användbart.

Vad är bra med att jobba på Länsstyrelsen?

– Det är en arbetsplats där man har förståelse för helhetslösningar och arbetar för samhällets bästa. Det är

också en spännande arbetsgivare med en väldigt varierad verksamhet.

Hur ser ditt yrkesliv ut om fem-tio år?

– På fem års sikt tror jag att jag arbetar kvar på Länsstyrelsen, i en liknande roll som idag. Vad som händer längre fram är svårare att säga men jag vill gärna fortsätta ägna mig åt beredskapsfrågor.

Fakta om Länsstyrelsen i Västra Götalands län:

Sverige är indelat i 21 län som alla har en länsstyrelse. Länsstyrelsen ansvarar för att beslut från riksdagen och regeringen genomförs i länet. Uppdraget är att arbeta för utveckling där miljö, tillväxt och goda levnadsvillkor går hand i hand, alltså en hållbar utveckling i länet. Rollen som samordnare och utvecklare i länet är viktig. Bland Länsstyrelsens verksamhetsområden finns djurskydd, regional tillväxt, företagsstöd, hållbar samhällsplanering, energi och klimat, kulturmiljö, skydd mot olyckor och krisberedskap, naturvård, miljöskydd, lantbruk, landsbygdsutveckling, jämställdhet och integration. Länsstyrelsen i Västra Götalands län har total 750 anställda utspridda på åtta kontor.



STATLIGT ANSTÄLLDA BERÄTTAR: Madelene Falk

Trafikverket

Titel: Avdelningschef

Utbildning: Civilingenjör inom industriell ekonomi

Tidigare arbeten: Bland annat traineeprogram på Trafikverket



Berätta lite om ditt arbete.
– Jag arbetar som chef för drygt 30 personer på en avdelning med ansvar för att planera underhåll av väg och järnväg. Avdelningen är relativt ny och integrerar underhållsplanering och analys från de gamla myndigheterna Vägverket och Banverket, som för några år sedan ombildades till Trafikverket.

Vad är roligast i ditt jobb?

– Jobbet är väldigt varierande. Ena dagen kan jag till exempel stå på en mäsas för att nästa sitta med i en styrgrupp för något projekt. Infrastruktur är något som engagerar gemene man, vilket är roligt. Trafikverket är en arbetsplats med högt i tak och en lyhörd organisation, man tar vara på idéer och på medarbetarnas kapacitet. Man söker också ständigt nya metoder att effektivisera organisation och arbetssätt. Jag har själv varit delaktig i att designa den organisation jag nu arbetar i och det är spännande att få den att fungera på ett smart sätt.

Vilka är de största utmaningarna du ställs inför i ditt arbete?

– Det är utmanande att koordinera nationell stordrift med vad som krävs av infrastrukturen på ett regionalt plan. Man måste ta hänsyn till många intressen när verksamheten planeras, från direktiv från departement till önskemål från dem som ska färdas på våra vägar

och järnvägar. Det är spännande. En annan utmaning gäller att utveckla gemensamma och trafikslagsövergripande analysmetoder. Med hjälp av dessa metoder kan vi bättre prioritera och beskriva effekterna av våra underhållsåtgärder, där vi ständigt ställs inför ökade krav.

Vad var det som lockade dig till Trafikverket?

– Jag började på myndigheten som trainee och valde Trafikverket i konkurrens med flera privata alternativ. Anledningen var att Trafikverkets traineeprogram erbjöd det mest flexibla och intressanta uppbygget, där jag både fick möjlighet att sitta med i ledningsgruppens möten och ha praktikblock i många olika delar av organisationen liksom ute hos de entreprenörer som Trafikverket anlitar för det praktiska underhållet av väg och järnväg. Jag fick se hela kedjan från beställning till utförande.

Min bild av statliga arbetsplatser som lite grå och tråkiga fick jag revidera redan under anställningsintervjun. Jag blev positivt överraskad av det engagemang och driv jag såg hos medarbetarna här.

Vad är viktigt för att göra ett bra jobb i din roll?

– Som ny i min chefsroll är det viktigt att vara lyhörd och ta tillvara den kompetens som finns i organisationen. Det är också viktigt att vara drivande och ta tag i utveck-

lingsmöjligheter då de dyker upp, att inte tveka inför att ta initiativ.

Hur ser du på att arbeta statligt, i medborgarnas tjänst?

– Det är spännande att se resultatet av infrastrukturarbete – det gör samhällsnytta på ett väldigt konkret sätt, som är viktig för många. Underhåller vi inte järnvägsspåren så kommer inte tågen fram! Vi har ett ansvar för att infrastrukturen ska fungera i hela landet, från landsbygd till storstad.

Vad gör du om fem-tio år?

– Då har jag nog bytt tjänst några gånger men kan mycket väl tänka mig att vara kvar inom Trafikverket. Jag vill fortsätta jobba med ledarskaps- och underhållsfrågor för att få ihop det regionala och nationella pusslet så effektivt som möjligt.

Fakta om Trafikverket:

Trafikverket ansvarar för den långsiktiga planeringen av transportsystemet för vägtrafik, järnvägstrafik, sjö- och luftfart. Man ansvarar också för byggande, drift och underhåll av statliga vägar och järnvägar. Trafikverket verkar för en grundläggande tillgänglighet i den interregionala kollektiva persontrafiken genom bland annat upphandling av trafik. Trafikverket har cirka 6 300 tillsvidareanställda och en verksamhetsvolym på cirka 50 miljarder kronor per år. Trafikverket finns på flera orter i landet och har huvudkontor i Borlänge.



STATLIGT ANSTÄLLDA BERÄTTAR: Simon Dasht



Skatteverket

Titel: Sektionschef på Skatteverkets upplysningskontor

Utbildning: Ekonom från Mittuniversitetet

Tidigare arbeten: Har tidigare bland annat arbetat på Skatteverket i Gävle

Hur kan en arbetsdag se ut för dig?
– Jag arbetar som sektionschef på ett av Skatteverkets upplysningskontor med personalansvar för 23 medarbetare. Viktiga delar i mitt arbete är ha samtal med personalen och att se till att mina medarbetare har den information de behöver. Arbetsmiljön ligger nära hjärtat hos mig och jag arbetar aktivt för att mina medarbetare ska utnyttja Skatteverkets erbjudanden om friskvård. Jag håller också individuella uppföljningsamtal för alla anställda tre gånger per år.

Jag arbetar med medlyssning för våra handläggare som ger skatteupplysning. Det är ett sätt för oss utveckla vår service mot allmänheten och se till att vi kan ge rätt svar.

Verksamhetsplanering och uppföljning är andra delar i arbetet. Vi har nyligen rekryterat många nya medarbetare till vårt kontor och där har jag varit inblandad i flera delar, från annonsering till intervjuer.

Vad är roligast i ditt arbete?

– Allt! Men ska jag välja ut några saker, blir det att jag tycker om att arbeta med människor. Jag uppskattar också möjligheten att kunna påverka en verksamhet som betyder mycket för många, och som jag själv känner är meningsfull.

Varför sökte du dig till Skatteverket?

– Först hade jag en bild av Skatteverket som lite grått och tråkigt, men märkte sedan att det är stort och rymmer en väldigt varierad verksamhet. Jag är intresserad av

ekonomi, både på mikro- och makronivå, och det bidrog till att jag lockades till Skatteverket. Det verkade också vara en arbetsplats med bra värderingar, som jag kunde stå för själv.

Vad hade du för bild av statliga myndigheter innan du själv blev statsanställd?

– Min bild var att man kan lita på statliga myndigheter och att de utför sitt arbete på ett rätts-säkert och opartiskt sätt. Den bilden tycker jag att jag fått bekräftad efter att jag själv började arbeta inom staten.

Vad betyder det för dig att jobba statligt?

– Som statsanställd tycker jag att man har ett ansvar att föregå med gott exempel – både när det gäller effektivitet och att ta samhällsansvar. Vi är ju en skattefinansierad verksamhet och arbetar på uppdrag av medborgarna. Sedan har vi som statlig myndighet samma krav på oss som privata verksamheter att hålla koll på kostnader och ge god service.

Vilka är de största utmaningarna i ditt arbete?

– En utmaning och en sporre för mig är att min sektion är med och bidrar till Skatteverkets övergripande mål. Jag ser det också som viktigt att min personal ska känna att de utvecklas i sitt arbete.

Vad gör du om fem–tio år?

– Det var en svår fråga. Något jag lärt mig är att livet sällan blir som

man planerat. Det viktigaste är nog att arbetsuppgifterna känns roliga och stimulerande och att mina värderingar går ihop med arbetsgivarens. Sedan är det inte så viktigt vilken arbetsplats jag är på. Men jag kan mycket väl tänka mig att jag jobbar kvar på Skatteverket – jag trivs väldigt bra här.

Vad gör du när du inte jobbar?

– Jag motionerar en hel del. Sedan umgås jag med familj och vänner. Jag tycker det är viktigt att ha en balans mellan jobb och fritid, något jag tycker att jag får här på Skatteverket.

Fakta om Skatteverket och Skatteupplysning

Skatteverket är förvaltningsmyndighet för beskattning, fastighetstaxering, folkbokföring och registrering av bouppteckningar. Skatteverket utfärdar id-kort för personer som är folkbokförda i Sverige samt bevakar statens fordringar. På Skatteverkets kontor, som finns över hela landet, tar man emot och granskar deklARATIONER och hanterar andra skatteärenden åt medborgare och företag. En del kontor sköter även folkbokföringsärenden, till exempel flyttningar och personbevis, och bouppteckningsärenden. Antalet anställda vid Skatteverket är cirka 10 800. Av dem finns 2 000 på huvudkontoret i Solna. Skatteverket finns på ett hundratal orter i landet.

trafikverket.se Avvecklingsmyndigheten för utbildningsmyndigheter (VHS, HSV, IPRO och KRUS) Barnombudsmannen www.bo.se E-hälsomyndigheten Ericastiftelsen www.ericastiftelsen.se Hjälpmedelsinstitutet www.hi.se Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen www.iaf.se Inspektionen för socialförsäkringen www.inspsf.se Inspektionen för vård och omsorg www.ivo.se Läkemedelsverket www.mpa.se Medlingsinstitutet www.mi.se Myndigheten för handikappolitisk samordning www.handisam.se Myndigheten för internationella adoptionsfrågor www.mia.eu Myndigheten för vårdanalys www.vardanalys.se Myndigheten för skolinspektionen www.skolinspektionen.se Skolverket www.skolverket.se Socialstyrelsen www.socialstyrelsen.se Specialpedagogiska skolmyndigheten www.spsm.se Statens beredning för medicinsk utvärdering www.sbu.se Stiftelsen Allmänna Barnhuset www.allmannabarnhuset.se Stiftelsen WHO Collaborating Centre for International Drug Monitoring www.who-umc.org Tandvårds- och läkemedelsförmånsverket www.tlv.se Ungdomsstyrelsen www.ungdomsstyrelsen.se Universitets- och högskolerådet www.uhr.se Universitetskanslersämbetet www.uk-ambetet.se Arbetsförmedlingen www.arbetsformedlingen.se Domstolsverket www.domstol.se Försvarsmakten www.forsvarsmakten.se Försäkringskassan www.forsakringskassan.se Kriminalvården www.kriminalvarden.se Kronofogden www.kronofogden.se Kustbevakningen www.coastguard.se Migrationsverket www.migrationsverket.se Pensionsmyndigheten www.pensionsmyndigheten.se Rikspolisstyrelsen www.polisen.se Skatteverket www.skatteverket.se Statens institutionsstyrelse www.stat-inst.se Tullverket www.tullverket.se Åklagarmyndigheten www.aklagare.se Arkitektur- och designcentrum www.arckd.se/ Forum för levande historia www.levandehistoria.se Institutet för språk och folkminnen www.sofi.se Konstårnämnden www.konstarnamnden.se Kungl. Hovstämman www.kungahuset.se Kungliga Akademien för de fria konsterna www.konstakademien.se Kungliga Biblioteket www.kb.se Livrustkammaren och Skoklosters slott med Stiftelsen Hallwylska museet www.lsh.se Moderna museet www.modernamuseet.se Myndigheten för kulturanalys www.kulturanalys.se Myndigheten för tillgängliga medier www.mtm.se Nationalmuseum med Prins Eugens Waldemarsudde www.nationalmuseum.se Naturhistoriska riksmuseet www.nrm.se Nämnden för hemslödsfrågor www.nfh.se Nämnden för statligt stöd till trossamfund www.sst.a.se Presstödsnämnden www.prestodsnamnden.se Riksantikvarieämbetet www.raa.se Riksarkivet www.statensarkiv.se Riksställningar www.rikstutstallningar.se Sametinget www.sametinget.se Statens försvarshistoriska museer www.sfhm.se Statens historiska museer www.historiska.se Statens konstråd www.statenskonsttrad.se Statens kulturråd www.kulturradet.se Statens maritima museer www.maritima.se Statens medieråd www.medieradet.se Statens museer för världskultur www.smvk.se Statens musikverk www.statensmusikverk.se Stiftelsen Åjtte, Svenskt fjäll- och samemuseum www.ajtte.com Stiftelsen Carl och Olga Milles Lidingöhem www.millesgarden.se Stiftelsen Dansmuseifonden www.dansmuseet.nu Stiftelsen Föremålsvård i Kiruna www.sfmv.se Stiftelsen Nordiska museet www.nordiskamuseet.se Stiftelsen Skansen www.skansen.se Stiftelsen Svenska barnboksinstitutet www.sbi.kb.se Stiftelsen Tekniska museet www.tekniskamuseet.se Stiftelsen Thielska galleriet www.thielska-galleriet.se Sveriges författarfond www.svff.se Zornsamlingarna www.zorn.se Business Sweden www.business-sweden.se/ Centrala studiestödsnämnden www.csn.se Ekonomistyrningsverket www.esv.se Finanspolitiska rådet www.finanspolitiskaradet.se Finsk-svenska gränsälvskommissionen www.fsgk.se Folke Bernadotteakademien www.folkebernadotteacademy.se Försvarsexportmyndigheten fxm.se Kammarkollegiet www.kammarkollegiet.se Kommerskollegium www.kommers.se Konjunkturinstitutet www.konj.se Länsstyrelsen i Blekinge län www.lansstyrelsen.se Länsstyrelsen i Dalarnas län www.lansstyrelsen.se Länsstyrelsen i Gotlands län www.lansstyrelsen.se Länsstyrelsen i Gävleborgs län www.lansstyrelsen.se/gavleborg Länsstyrelsen i Hallands län www.lansstyrelsen.se Länsstyrelsen i Jämtlands län www.lansstyrelsen.se Länsstyrelsen i Jönköpings län www.lansstyrelsen.se Länsstyrelsen i Kalmar län www.lansstyrelsen.se Länsstyrelsen i Kronobergs län www.lansstyrelsen.se Länsstyrelsen i Norrbottens län www.lansstyrelsen.se Länsstyrelsen i Skåne län www.lansstyrelsen.se Länsstyrelsen i Stockholms län www.lansstyrelsen.se Länsstyrelsen i Södermanlands län www.lansstyrelsen.se Länsstyrelsen i Uppsala län www.lansstyrelsen.se Länsstyrelsen i Värmlands län www.lansstyrelsen.se Länsstyrelsen i Västerbottens län www.lansstyrelsen.se Länsstyrelsen i Västernorrlands län www.lansstyrelsen.se Länsstyrelsen i Västmanlands län www.lansstyrelsen.se Länsstyrelsen i Västra Götalands län www.lansstyrelsen.se Länsstyrelsen i Örebro län www.lansstyrelsen.se Länsstyrelsen i Östergötlands län www.lansstyrelsen.se Myndigheten för samhällsskydd och beredskap www.msbmyndigheten.se Nordiska afrikainstitutet www.nai.uu.se Regeringskansliet www.regeringen.se Rekryteringsmyndigheten www.rekryteringsmyndigheten.se Riksbanken www.riksbank.se Riksdagsförvaltningen www.riksdagen.se Riksgäldskontoret www.riksgalden.se Riksrevisionen www.riksrevisionen.se SIDA www.sida.se Statskontoret www.statskontoret.se Stiftelsen Stockholms internationella fredsforskningsinstitutet www.sipri.se Svenska institutet www.si.se Sveriges civilförsvarsförbund www.civil.se Valmyndigheten www.val.se Nordens Valfärdscenter www.nordicwelfare.org Nordic School of Public Health NHV www.nhv.se Nordiskt Genresurscenter (Nordgen) www.nordgen.org/ngb/ Nordregio www.nordregio.se Allmänna reklamationsnämnden www.arn.se Andra AP-fonden www.ap2.se Arbetsdomstolen www.arbetsdomstolen.se Bokföringsnämnden www.bfn.se Brottsförebyggande rådet www.bra.se Brottsoffermyndigheten www.brottsoffermyndigheten.se Datainspektionen www.datainspektionen.se Diskrimineringsombudsmannen www.do.se Domarnämnden www.domarnamnden.se Ekobrottsmyndigheten www.fastighetsmaklarinspektionen.se Energimarknadsinspektionen.se Ersättningsnämnden Fastighetsmäklarinspektionen www.fastighetsmaklarinspektionen.se Finansinspektionen www.fi.se Fjärde AP-fonden www.ap4.se Första AP-fonden www.ap1.se Justitiekanslern www.justitiekanslern.se Konkursverket www.kkv.se Konsumentverket www.konsumentverket.se Lotteriinspektionen www.lotteriinsp.se Marknadsdomstolen www.marknadsdomstolen.se Myndigheten för radio och tv www.radioochtv.se Patentbesvärslagen www.pbr.se Revisorsnämnden www.revisorsnamnden.se Rättsmedicinalverket www.rmv.se Sjunde AP-fonden www.ap7.se Sjätte AP-fonden www.apfond6.se Statens VA-nämnd www.va-namnden.se Säkerhets- och integritetsskyddsnämnden www.sakint.se Tredje AP-fonden www.ap3.se Överklagandenämnden för studiestöd www.oks.se Blekinge Tekniska Högskola www.bth.se Chalmers tekniska högskola AB www.chalmers.se Försvarshögskolan www.fhs.se Gymnastik- och idrottshögskolan www.gih.se Göteborgs universitet www.gu.se Högskolan Dalarna www.du.se Högskolan i Borås www.hb.se Högskolan i Gävle www.hig.se Högskolan i Halmstad www.hh.se Högskolan i Skövde www.his.se Högskolan Kristianstad www.hkr.se Högskolan Väst www.hv.se Karlstads universitet www.kau.se Karolinska institutet www.ki.se Konstfack www.konstfack.se Kungl. Konsthögskolan www.kkh.se Kungliga Musikhögskolan i Stockholm www.kmh.se Kungliga Tekniska högskolan www.kth.se Linköpings universitet www.liu.se Linköpings universitet Holding AB www.lnu.se.innovationskontoret.se Linnéuniversitetet www.lnu.se Luleå tekniska universitet www.luth.se Lunds universitet www.lu.se Malmö högskola www.mah.se **Arbetsgivarverkets medlemmar 10 maj 2015** www.arbetsgivarverket.se Mittuniversitetet www.miu.se Mälardalens högskola www.mdh.se Stiftelsen Högskolan i Jönköping och dess bolag www.hj.se Stockholms konstnärliga högskola www.uniarts.se Stockholms universitet www.su.se Sveriges lantbruksuniversitet www.slu.se Södertörns högskola www.sh.se Umeå universitet www.umu.se Uppsala universitet www.uu.se Örebro universitet www.oru.se Bolagsverket www.bolagsverket.se Exportkreditnämnden www.ekn.se Fortifikationsverket www.fortv.se Försvarets materielverk www.fmv.se Lantmäteriet www.lm.se Patent- och registreringsverket www.prv.se Post- och telestyrelsen www.pts.se Skogsstyrelsen www.svo.se Statens fastighetsverk www.sfv.se Statens geotekniska institutet www.swedgeo.se Statens servicecenter www.statenssc.se Statens tjänstepensionsverk www.spv.se Statens veterinärmedicinska anstalt www.sva.se Statens väg- och transportforskningsinstitutet www.vti.se Statistiska centralbyrån www.scb.se Swedesurvey AB www.swedesurvey.se Sveriges meteorologiska och hydrologiska institutet www.smhi.se Totalförsvarets forskningsinstitutet www.foi.se Arbetsmiljöverket www.av.se Boverket www.boverket.se Elsäkerhetsverket www.elsakerhetsverket.se Energimyndigheten www.energimyndigheten.se Forskningsrådet för hälsa, arbetsliv och välfärd www.forte.se Forskningsrådet för miljö, areella näringar och samhällsbyggnad www.forsmas.se Försvarets radioanstalt www.fra.se Försvarsunderrättelsesdomstolen Gentekniknämnden www.genteknik.se Havs- och vattenmyndigheten www.havochvatten.se Inspektionen för radioaktiva produkter www.isp.se Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering www.ifau.se Institutet för rymdfysik www.irf.se Kemikalieinspektionen www.kemi.se Kungl. Skogs- och Lantbruksakademien www.ksla.se Livsmedelsverket www.slv.se Naturvårdsverket www.naturvardsverket.se Polarforskningssektariatet www.polar.se Rymdstyrelsen www.snsb.se Statens haverikommission www.havkom.se Statens inspektion för försvarsunderrättelseverksamheten www.siv.se Statens jordbruksverk www.sjv.se Strålsäkerhetsmyndigheten www.stralsakerhetsmyndigheten.se Swedac www.swedac.se Svenska institutet för europapolitiska studier www.sieps.se Sveriges geologiska undersökning www.sgu.se Tillväxtanalys www.tillvaxtanalys.se Tillväxtverket www.tillvaxtverket.se Trafikanalys www.trafa.se Transportstyrelsen www.transportstyrelsen.se Verket för innovationssystem www.vinnova.se Vetenskapsrådet www.vr.se Arbetsgivarverket www.arbetsgivarverket.se www

Läs mer om staten som arbetsgivare och se vilka lediga jobb som finns i den statliga sektorn:

www.arbetsgivarverket.se/jobbastatligt



Utgiven av Arbetsgivarverket 2015

Produktion: Arbetsgivarverket

Foto: Orasis foto, Försvarets Bildbyrå, Utrikesdepartementet, Getty Images, Melker Dahlstrand Haradskars, Arkitektur och designmuseet, Trafikverket, Naturvårdsverket, Anna Danielsson, Sonia Jansson, Göran Billesson, Jan Olof Yxell, Solvin Zankl, Gry Hjeltnes Sida, Peter Hoelstad, Polisen, Cred Arper, Tekniska Museet, Henrik Trygg, Creative Commons, Johnér, Tryck: DanagårdLiTHO

2015

I MEDBORGARNAS TJÄNST, UTVECKLAS MED
ARBETET, SAMVERKAN FÖR VERKSAMHETSUTVECKLING,
SÖK STATLIGA JOBB, ARBETSMILJÖ OCH FRISKVÅRD,
LÖN, ARBETSTID, SEMESTER, LEDIGHET AV OLIKA SLAG,
ATT BLI FÖRÄLDER, OM DU BLIR SJUK, OM DU SKADAR
DIG I ARBETET, PENSIONER, ATT AVSLUTA EN ANSTÄLL-
NING, UTMÄRKELSEN "FÖR NIT OCH REDLIGHET I RIKETS
TJÄNST", STATLIGT ANSTÄLLDA BERÄTTAR

