

## **Förslag på frågor vid medarbetarsamtalet:**

### **Arbetsuppgifterna**

- Hur upplever du dina arbetsuppgifter?
- Vilka arbetsuppgifter motiveras du mest av?
- Vad motiveras du minst av?
- Är det något du skulle vilja förändra?
- Upplever du att du har tillräcklig kompetens för att utföra dina arbetsuppgifter?
- Upplever du att din kompetens omhändertas?
- Hur fungerar informationen på enheten/avdelningen?
- Är du intresserad av tilläggsuppgifter, alltså uppgifter utöver de som ingår i befattningen?
- Vilka ansvarsområden upplever du att du har idag?
- Är dina befogenheter anpassade till ditt ansvarsområde?
- Upplever du att du kan påverka i tillräcklig utsträckning?

### **Arbetsbelastning**

- Hur upplever du att din arbetsbelastning är i ett kortare och i ett längre perspektiv?
- Hur upplever du att arbetsfördelning/arbetsbelastning i arbetsgruppen?
- Vad kan stressa dig?

### **Arbetsmiljö (fysisk/psykosocial)**

- Hur upplever du att balansen är mellan arbete och fritid?
- Har du den teknik, redskap, verktyg, lokaler och utrustning du behöver för att göra ett bra arbete?
- Hur trivs du?
- Hur upplever du att arbetsklimatet i arbetsgruppen är?
- Hur upplever du att samarbetet i arbetsgruppen fungerar?
- Hur bidrar du till ett gott samarbete med kollegor?
- Hur får du andra kollegor att växa i sitt arbete?

### **Återkoppling/feedback/kommunikation**

- Upplever du att du får den återkopplingen/feedback du behöver i arbetet?
- Hur kan återkopplingen/feedbacken bli ännu bättre mellan chef/medarbetare/i arbetsgruppen?
- Hur får du gehör för dina idéer och förslag - i arbetsgruppen/i övriga sammanhang?

### **Respekt för varandra/likabehandling**

- Hur upplever du att man respekter varandra i arbetsgruppen?
- Hur upplever du att man respekterar varandras arbetsuppgifter i arbetsgruppen?
- Upplever du att dina åsikter respekteras och värdesätts?
- Har du under det gångna året upplevt mobbing, kränkning/ar eller diskriminering?

### **Fysisk förmåga**

- Upplever du att du har förutsättningar att genomföra regelbunden fysisk träning omfattande tre (3) h/vecka?
- Upplever du att du har tillräcklig fysisk förmåga för att lösa tilldelade uppgifter?

## **Ledarskap/arbetsledning**

För att jag ska kunna vara den chef du behöver och utvecklas i mitt eget arbete behöver jag återkoppling från dig

- Vad tycker du är min främsta styrka som ledare?
- Finns det något jag som chef/ledare kan göra annorlunda?
- Hur upplever du att min delegering av arbetsuppgifter och befogenheter fungerar?
- Om du skulle ge mig ett gott råd vad gäller mitt ledarskap, vad skulle det vara?

**Finns det något annat som påverkar ditt arbete?**