

# Kompassen- Migrationsverkets kompetensportal.



Eeva Kinnerfors, projektledare på Migrationsverket som arbetar med att ta fram Kompassen, Migrationsverkets nya kompetensportal

*Vad är Kompassen?*

– Det är en kompetensportal som samlar allt som har med kompetensutveckling att göra. Som medarbetare har du en sida där du kan se din individuella utvecklingsplan, och vilka aktiviteter och utbildningar du har på gång. Det finns också stöd inför utvecklingssamtalet.

*Så nu behöver man inte hålla kolla på utvecklingsplaner i pappersformat?*

– Nej, nu så kan man inte tappa bort dem. Och det blir lättare att gå tillbaka och se vad man pratade om förra året, vad man hade för individuella mål och hur har det gått med dem. Du kan kontinuerligt kommentera din utveckling, vilket gör det till ett mer levande dokument.

*Hur ska ni få medarbetarna och cheferna att bli aktiva användare av Kompassen?*

– Jag tror att medarbetarna är motiverade att själva jobba med sin egen utveckling. Och jag tror att det finns en vilja att synliggöra sin kompetens och planera för hur den ska utvecklas. Cheferna får ett verktyg för sitt arbete med kompetensplanering som de tidigare inte haft.

*Vad är det bästa med Kompassen tycker du?*

– Jag gillar att man själv tar ansvar för sin utveckling och att det blir ordning och reda med allt på ett ställe. Det finns så många möjligheter i Kompassen. Exempelvis kan vi koppla kompetenser och befogenheter till fastställda roller och bygga upp studieplaner.

*Vad tror du medarbetarna kommer uppskatta?*

– Att de får en bild av vilken kunskap som krävs för den roll de har, vilken kunskap de har i dag och vad de behöver utveckla. De får en tydlig karta att utgå ifrån.

*I det projekt du arbetar med ingår inte bara att ta fram Kompassen, utan också att införa mer av e-learning på verket. Kan du berätta mer om det?*

– Vi ska göra så att alla kan sitta framför datorn och delta i interaktiva utbildningar. De här utbildningarna kommer medarbetarna att komma åt via sina utvecklingsplaner eller utbildningskatalogen i Kompassen. Det kommer också att finnas en chattfunktion och webbforum där lärare och deltagare kan prata med varandra.

*När kommer portalen att lanseras?*

– Kompassen kommer ut till samtliga medarbetare den sista mars. Då finns utbildningskatalogen, utvecklingsplan och cv på plats. Vi fortsätter utvecklingen av Kompassen under 2015 och fyller på med övriga delar.

*Text och foto: Ingrid Arinell*

